药

全力打造"人才乐居"品牌

"筑巢"的滨海实践

入滨海,有

全力冲刺"全省第一方阵"

记者 张诗纯

明亮整洁的房间,配套完善的内饰, 功能齐全的公共空间……近日,滨海新 区兰花苑人才公寓改造提升项目经过为 期一年半的紧张施工,正式通过竣工验 收。这几天,在滨海新区干事创业的年 轻人陆续住进了这处温暖又干净的"宾

对于广大人才,尤其是青年人才而 言,安居是在城市扎根非常迫切的需 求。近年来,滨海新区全力破解人才住 房难题,充分调动各方力量,不断增加人 才住房供给,利用数字化手段,提升人才 住房管理服务能力,完善政策支撑,为人 才安居乐居保驾护航。

提升与新建并重

兰花苑是袍江片区最大的人才公 寓,也是绍兴最早的人才公寓之一,2013 年建成投运。多年运营下来,公寓设施 设备已较陈旧、智能化程度较低,与当下 年轻人的需求已不太符合。

2023年,兰花苑改造提升工程启动 实施,总投资1亿元,改造面积约4.7万平 方米,4幢740多套人才公寓,主要包括外 墙立面改造、公寓内部空间重新装修、场 外美化等工程,在改造过程中,不少注重 贴合当下青年人才需求的设计让人眼前 一亮。来自江苏泰州的小伙欧阳志豪最 喜欢在公寓的咖啡吧买杯咖啡,然后去 书吧看书。"现在,这里健身房、洗衣房、 超市等各类设施应有尽有,还配套建了 '健康驿站',可以就诊、配药,租金也比 较优惠。"对于目前的居住环境,欧阳志

以人才公寓建设"小切口",做好引 才聚才留才"大文章",是当前滨海新区 着力推进的一项重要工作。记者了解 到,目前新区已拥有3处人才公寓,共计 4654套住房,在建人才公寓有2处,共计 1972套住房。其中,沧海未来社区是浙 江省重点工程项目之一,规划了1800多 套保障性租赁用房,还配备了邻里中心、 中心广场、社区菜场等,计划于今年年底 竣工,建成后将大大提升区域居住环境。

滨海新区相关负责人介绍,为方便 人才居住,人才公寓重点分布在产业园 区、科研院所、商务楼宇等人员较密集的 区域周边,同时,在小区附近布局建设公 园、商场等,旨在让人才住得舒心。

盘活社会现有资源

要破解人才公寓供不应求难题,离 不开社会各方力量支持。

近日,滨海新区制定出台《绍兴滨海 新区人才公寓新型租赁使用管理办法》, 有选择性地将新区内民营公寓和高性价

比酒店纳入人才公寓体系。 "目前,滨海新区人才流入数量较 大,单纯依靠原有房源和政府新建保障



兰花苑人才公寓。 记者 骆 烨 摄

房项目难以完全满足入住需要。"滨海新 区人才发展公司相关负责人说,为此,今 年以来,滨海新区着力盘活区内现有房 源,通过摸排走访区内多家民营酒店和 民营公寓,确定第一批"人才伙伴酒店和 公寓",并明确了租金、配套增值服务等

据了解,首批"人才伙伴酒店(公 寓)"名单已公布,分别为全季酒店绍兴 袍江世纪街店、绍兴 G+城市花园酒店和 国际华城酒店式公寓。这3处酒店(公 寓)外部交通便利,内部设施齐全,且房 型较多。

滨海新区人才发展公司负责人表 示,酒店(公寓)将让利提供人才专享房, 在门市价的基础上,先给予最低5折优惠 确定协议价,然后按人才入住年份再给予 协议价20%、15%和5%的优惠。值得一提 的是,滨海新区还将根据人才入住年份 给予相应补贴,最终,人才可按照入住年 份享受协议价50%、65%和85%的优惠。

为拓宽青年人才交流渠道,丰富其 业余文化生活,滨海新区还将与相应酒

店(公寓)合作,定期组织新区入住人才 交流联谊活动,丰富人才的业余文化生 活,营造良好的住宿氛围。

服务管理数字赋能

人才公寓改造建设如火如荼,如何 让人才更高效地申请、更方便选择自己 需要的公寓,是滨海新区人才部门关注 的又一个重要问题。

"目前,我们正着力推进人才公寓数 字化应用体系项目建设,预计11月上 线。"相关负责人表示。这一系统,旨在 破解现有人才公寓申请流程烦琐、时间 跨度长、审批服务进度无跟踪等堵点痛 点问题,利用"互联网+"、云计算等技术, 依托"绍兴人才码"现有系统为支撑,对 人才公寓的申请、使用、管理流程进行整

记者了解到,数字化系统能提供房 源查看、公寓申请(续租)、在线报修、退 房等多项人才个人服务,同时面向经办 人员开发相应模块,提供房源管理、入住 人员管理、入住申请审批等经办管理服 务,并做到个人服务端口与"绍兴人才 码"平台无缝对接。人才公寓申请提交 后自动进入线上审批流程,审批进度可 通过"绍兴人才码"平台实时查看,实现 人才公寓服务事项"统一渠道受理、一站 式办理、全流程跟踪"。

此外,利用大数据技术手段,还能同 步实现人才公寓房源、人才住房需求等 数据的集中汇集和统一管理,分析公寓 使用情况和缺口情况,为房源管理、建设 数量、户型划分等提供数据支持。

栽下梧桐树,引得凤凰来。今年以 来,滨海新区不断深化人才服务,用优 质贴心的服务吸引留住人才。除了建设 滨海新区"人才乐居"品牌一系列动作 以外,还发放了价值总计1374万元的首 批"人才房票",让政策红利转化为看得 见的真金白银……"现在,不少本地企业 在招聘宣传中,都把滨海新区的安居、 乐居作为一个重要亮点,对人才确实产 生了较大的吸引力。"滨海新区人才部 门相关负责人说。

短评

让"宜居"成滨海引才招牌

分房票、享折扣、发补贴,滨海新区 让人才住得实惠;建新居、修旧宅、配设 施,滨海新区为实现人才安居工作花样 翻新。桩桩件件的"房事",都体现了滨 造与高品质的物业管理,都将成为留住 招聘、引才聚才等工作中的一大亮点。 海新区对引才留才的重视。

聚天下英才而用之,必先让天下英 文章"的四两拨千斤之举。 才安居之。广大人才怀着美好愿景投奔 到位,后勤保障是否匹配,人居环境是否 良好,解决了后顾之忧,人才定下心来搞 事业,才能作长久打算、规划个人发展。

所以,以房留人是各地招纳人才的"大杀 安居细胞,提高了人才安居品位,解决了 器",低门槛申请、一站式办理、高标准规 房源不足的痛点问题,优化了申请与管 划、超值化房票补贴以及人才社区的打 理的流程,使"宜居"成为滨海招商、企业 人才的最佳理由,也是"小切口"写好"大

而来,首先看当地的安居工程是否建设 张,如何以小成本托起大体量,如何以低 "以房供房",而是要有整盘棋意识,要有 投入搞好大工程? 滨海新区通过创新、 更新、焕新,盘活了闲置资源与存量资 产,以"多条腿"走路的方式激活了人才 下活,把一桩事办好。

留才须留心,留心须有房,围绕人才 安居,滨海新区一直走在模式创新的大 工业集聚区寸土寸金,土地资源紧 路上。事实证明,人才安居不能拘泥于 系统性规划,通过政策杠杆,撬动资源、 资金、信息、业态等多方聚合,把一局棋

斗门109名专职网格员下沉

大气治理触角伸到"毛细血管"

■ 见习记者 陈嘉琦 通讯员 叶小芳

本报讯 当前,滨海新区大气污染 防治工作推进如火如荼,为切实打好蓝 天保卫战,斗门街道网格员主动作为,踊 跃参与提升辖区大气质量、助力打造清 洁城市样板区的行动。

"为提升网格服务基层治理能力,发 挥网格员在大气污染防治中的作用,街 道层面制定了相关方案,全网动员、全员 参与,助力街道大气污染防治工作。"斗 门街道相关负责人表示,根据方案,在大 气污染防治工作中,网格长对本村(社) 网格服务管理工作负总责,网格员对网 格有巡查走访、问题发现、问题处置、上 报的直接责任,网格指导员指导网格长 (员)开展工作并帮助解决网格问题,对 所驻村(社)的网格服务管理工作负指 导、检查、监督责任。

斗门街道还定期组织网格员主动 学习大气污染防治相关知识,各村 (社)召开网格专项部署会议,通过视 频短片、宣传手册等形式带动网格员 认识露天秸秆焚烧等污染大气行为的 危害。



连日来,斗门街道敬敷社区积极 开展"餐饮油烟污染防治"专项行动。 在行动中,网格员以"检查+宣传"的方 式深入辖区内的餐饮商铺,检查设备 的定期维护清洗记录、油烟净化器的 清洗周期是否符合环保要求、设备是 否正常运行等内容。同时,在实地走

访中,网格员向商铺经营者开展环保

宣传教育,详细讲解餐饮油烟对大气 环境的危害,并结合典型案例,告知不 按规定治理油烟可能带来的法律责任 和处罚措施,以此强化商家对油烟污 染防治的认识,督促其落实环保主体

在大气污染治理过程中,斗门街道 网格员按照"四必"工作要求和"七个有

没有"标准,对辖区内餐饮店铺、闲置地 块、田间地头、小微企业、建设工地等重 点区域进行全覆盖、地毯式走访,迅速获 取各类污染源信息,充分利用"基层智治 综合应用"优势,及时报送发现的涉气污 染问题,迅速进行处置或对接街道相关

截至目前,网格员线上上报涉大气 污染信息142条,并已全部处置完毕;线 下共有109名专职网格员参与巡查,处置 涉气污染事件340件,协助处置事件500

网格员还向网格居民发放传单,到 田间、工地面对面喊话等多种形式,增强 宣传效果,普及大气污染防治基本知 识。目前网格宣传入户5万余户,发放各 类告知书、倡议书6万余份。

"按照'村社一般每天安排50%以上 专职网格员下沉网格走访,每个专职网 格员50%以上工作时间用于走访群众'的 要求,街道将常态化进网格、走街串巷, 开展巡查,及时发现并处置涉大气的异 常状况。"斗门街道有关负责人表示。

全力打好大气污染防治攻坚战

■ 见习记者 陈嘉琦

本报讯 金秋十月,位于 滨海新区的浙江理工大学绍兴 生物医药研究院分析检测中 心,正式收到中国合格评定国家 认可委员会(CNAS)的认证证 书。与此同时,浙江医药股份有 限公司上榜省民营经济总部领 军企业名单。多家生物医药研 究机构和企业相继传来捷报, 标志着滨海新区的生物医药产 业发展迈上了一个新台阶。

浙江理工大学绍兴生物医 药研究院有限公司是一家专注 于生物医药领域研究的高科技 机构。2019年该研究院在新区 落地建设以来,始终围绕"校企 合作、社会服务"总体目标,以 生物医药技术服务平台建设和 成果转化基地建设为主线,立 足滨海新区,服务绍兴生物医

近日,该研究院分析检测 中心正式收到中国合格评定国 家认可委员会(CNAS)的认证 证书,这标志着研究院分析检 测中心在中药材中有机磷农 药、丹参有效成分及葛根素成 分鉴定领域的检测能力和质量 管理水平,得到了国家权威机 构的高度认可。

"此次通过CNAS认证,不 仅是对研究院技术实力和管理 水平的肯定,更为我们在中药 材检测领域的进一步发展提供 了坚实的保障,还为今后开拓 市场、提高竞争力奠定了扎实 基础。"该研究院分析检测中心 有关负责人表示,他们将不断 提升自身的技术能力,拓展业 务范围,更好地为医药企业提 供高质量的分析检测服务,力

求为我国中药材产业的发展作出更大贡献。 浙江省经济和信息化厅公布的《2024年浙江省

民营经济总部领军企业名单》,浙江医药股份有限公 司是滨海新区唯一上榜企业。 浙江民营企业型总部指的是在浙江省内注册并

开展经营活动,在一个(含)以上国家区域或两个 (含)以上省级区域内履行投资、管理职能,对其投资 设立的若干企业机构拥有控制权或行使管理权,以 民营经济类型为主的独立法人企业组织。

据悉,这是浙江省首次评选该项荣誉,旨在加 快构建支持总部领军企业发展的工作体系,积极落 实在创新、要素、人才、产品应用等方面的支持举 措,强化总部领军企业服务,助力企业提升在浙总 部能级。

作为一家大型股份制综合制药企业,多年来,浙 江医药股份有限公司着力于构建支持总部领军企业 发展的工作体系,现有11家主要分公司(子公司)和 医药工业研究院、上海来益生物药物研究开发中心 2家研发单位。该公司在产品应用等方面持续创 新,主要生产符合 CGMP 标准的生命营养类产品 出口制剂及生物制药等现代生物医药产品,形成了 包括维生素 E、维生素 A、维生素 D3 等生命营养类 产品,万古霉素、替考拉宁、左氧氟沙星、苹果酸奈诺 沙星等抗感染类药物等核心产品集群。

"公司将以获评浙江省民营经济总部领军企业 为契机,继续立足浙江,持续壮大总部经济,强化总 部领军企业服务,助力企业提升在浙总部能级。同 时积极探索走出去,优化全球布局,打造具有全球竞 争力的企业,持续助力民营经济高质量发展。"浙江 医药股份有限公司董事长李男行说。

黄酒直播间



初次直播,"新主播"有些紧张

记者 赵婧赟 见习记者 董梦莹

本报讯 当前即将迎来"双十一"销售旺季,绍 兴市职教中心数字信息学院组织电商专业学生来到 古越龙山中央酒库,进行电商平台黄酒销售实践。

开始直播前,师生们参观了古越龙山中央酒 库,深入了解黄酒历史、酿造工艺和文化价值,感 受绍兴黄酒"保真年份,足年库藏"的工匠精神。 同时,同学们用自己所学专业知识向商家提建 议。从限量版包装到黄酒衍生品开发,同学们结 合黄酒非遗元素,提供了多种设计思路,并为黄酒

产品拍摄了图片和视频。 "只要99元! 就能品尝新品黄酒。"在酒库直播 基地,学校老师化身为基地主播,热情向消费者介绍 黄酒产品。"小主播们"在旁边边看边记,并立即将所 学直播技巧应用于销售实践。他们的"直播首秀", 吸引了大量消费者"围观"。

"此次活动让我们平时学到的电子商务技能 得到了应用,我们直播团将继续探索传统文化与 电子商务的结合之路,为更多历史经典产业的传 承与发展贡献力量。"该校23电商高工班学生林